



**СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
НОВОПОКРОВСКИЙ РАЙОН
(седьмого созыва)**

РЕШЕНИЕ

от 15.09.2022

№ 176

ст-ца Новопокровская

**О стимулирующей выплате
педагогическим работникам муниципальных
бюджетных учреждений дополнительного
образования отрасли культуры
муниципального образования
Новопокровский район**

В соответствии с Законом Российской Федерации от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», Уставом муниципального образования Новопокровский район, в целях привлечения педагогических работников в систему дополнительного образования отрасли культуры Новопокровского района, Совет муниципального образования Новопокровский район р е ш и л:

1. Производить стимулирующую выплату педагогическим работникам, являющихся выпускниками образовательных организаций среднего профессионального или высшего образования в возрасте до 35 лет (далее – молодой педагог), путем их трудоустройства по основному месту работы в течение года со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией в муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования отрасли культуры, расположенное на территории муниципального образования Новопокровский район, но не ранее чем с 1 января 2022 года в сумме 3 000,0 (три тысячи) рублей ежемесячно.

Данная выплата осуществляется в течение трех лет со дня трудоустройства молодого педагога и подлежит включению в муниципальный правовой акт и локальный акт муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования отрасли культуры, устанавливающий систему оплаты труда.

Ежемесячная стимулирующая выплата молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) до завершения учебного года (31 августа).

Ежемесячная стимулирующая выплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре

педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера ежемесячной выплаты. При заключении срочного трудового договора между муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования отрасли культуры и молодым педагогом, в том числе на период отсутствия основного работника, ежемесячная выплата не производится.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а так же нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, ежемесячная выплата не осуществляется.

Ежемесячная выплата может быть возобновлена в случае выхода работника на основное место работы, и осуществляется до истечения трех лет без учета указанных выше периодов.

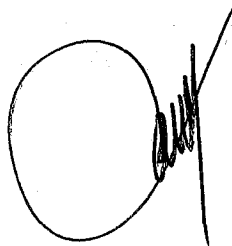
2. Отделу информатизации администрации муниципального образования Новопокровский район (Гагуа В.Л.) обеспечить размещение настоящего решения на официальном сайте администрации муниципального образования Новопокровский район в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://amonr.ru>).

3. Отделу по организационным вопросам и взаимодействию с органами местного самоуправления администрации муниципального образования Новопокровский район (Красников Д.П.) обеспечить официальное обнародование настоящего решения в установленных местах.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета муниципального образования Новопокровский район по национальным вопросам, законности, правопорядку, общественным организациям (Лаев В.К.).

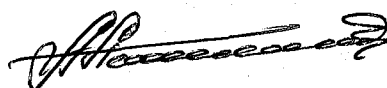
5. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального обнародования.

Глава муниципального образования
Новопокровский район



А.В. Свитенко

Председатель Совета
муниципального образования
Новопокровский район



А.А. Пащенко