

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НОВОПОКРОВСКИЙ РАЙОН

от 04.03.2010

№ 355

ст-ца Новопокровская

О внесении изменений в постановление главы муниципального образования от 31 марта 2006 года № 233 «Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантной муниципальной должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Новопокровский район»

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменение в Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантной муниципальной должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Новопокровский район (приложение № 1).
2. Внести изменения в состав Комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной муниципальной должности (приложение № 2).
3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации муниципального образования Новопокровский район В.Г. Кондратова



Глава муниципального образования
Новопокровский район

А.Н. Стриков

Приложение № 1
к постановлению администрации
муниципального образования
Новопокровский район
от «04» 03 2010 г. № 355

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
НОВОПРОВСКИЙ РАЙОН

Настоящее Положение в соответствии с Законом Краснодарского края "О муниципальной службе в Краснодарском крае" и Положением о муниципальной службе в администрации муниципального образования Новопокровский район устанавливает порядок проведения конкурса на замещение вакантной муниципальной должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Новопокровский район.

Статья 1. Цели, задачи и формы конкурса

1. В целях обеспечения права граждан на равный доступ к муниципальной службе в органах местного самоуправления муниципального образования Новопокровский район может проводиться конкурс на замещение муниципальной должности муниципальной службы (далее - конкурс).

Вакантной муниципальной должностью муниципальной службы признается не замещенная муниципальным служащим муниципальная должность муниципальной службы, предусмотренная в штатном расписании администрации МО Новопокровский район.

2. Основными задачами конкурса являются:

оценка профессиональных, деловых, личностных качеств кандидатов на замещение вакантных муниципальных должностей муниципальной службы; отбор и формирование высокопрофессионального кадрового состава органов местного самоуправления муниципального образования Новопокровский район.

3. Конкурс может проводиться на замещение ведущей, старшей, младшей муниципальной должности муниципальной службы следующим образом:

- конкурс документов
- тестирование

Статья 2. Участники конкурса

1. Конкурс проводится в органе местного самоуправления администрации МО Новопокровский район для граждан, впервые или вновь поступающих на муниципальную службу.

2. Конкурс проводится среди граждан, подавших заявления на участие в нем, при соблюдении условий, установленных федеральными законами и законами Краснодарского края.

3. Муниципальные служащие могут участвовать в конкурсе независимо от того, какие муниципальные должности муниципальной службы они занимают в момент его проведения.

4. Конкурс проводится Квалификационной комиссией органов местного самоуправления администрации МО в порядке, установленном настоящим Положением.

Статья 3. Этапы конкурса. Организация первого этапа конкурса

1. Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе конкурса орган местного самоуправления администрации МО Новопокровский район публикует объявление о приеме документов для участия в конкурсе в местной периодической печати не позднее, чем за один месяц до начала проведения конкурса.

В объявлении о приеме документов для участия в конкурсе указываются наименование вакантной муниципальной должности муниципальной службы, требования, предъявляемые к гражданину, претендующему на замещение вакантной муниципальной должности муниципальной службы, а также условия прохождения муниципальной службы.

2. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в орган местного самоуправления администрации МО Новопокровский район:

личное заявление, листок по учету кадров, фотографию;
документ, удостоверяющий личность (по прибытии на конкурс);
документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию (выписку из трудовой книжки, копии документов об образовании, о повышении квалификации, о присвоении ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы).

Представленные гражданином сведения подлежат проверке в соответствии с федеральными законами и законами Краснодарского края.

С согласия гражданина проводится процедура оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по вакантной

муниципальной должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений.

3. Документы для участия в конкурсе представляются в орган местного самоуправления администрации МО в течение месяца со дня объявления о проведении конкурса в печати.

Несвоевременное или неполное представление документов без уважительных причин является основанием для отказа гражданину в приеме документов для участия в конкурсе.

Статья 4. Второй этап конкурса

1. Второй этап конкурса проводится Квалификационной комиссией органов местного самоуправления администрации МО Новопокровский район в формах, предусмотренных пунктом 3 статьи 1 настоящего Положения.

2. Решение о дате, времени и месте проведения второго этапа конкурса принимается Квалификационной комиссией органов местного самоуправления администрации МО после проверки достоверности сведений, представленных гражданами, изъявившими желание участвовать в конкурсе, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну. В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и законами Краснодарского края поступлению гражданина на муниципальную службу, он информируется в письменной форме администрацией МО Новопокровский район о причинах отказа в участии в конкурсе.

3. Не позднее, чем за неделю до начала второго этапа конкурса Квалификационная комиссия органов местного самоуправления администрации МО сообщает о дате, времени и месте его проведения гражданам, допущенным к участию в конкурсе (далее кандидаты).

4. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи всех видов и т.п.), кандидаты производят за счет собственных средств.

5. При проведении конкурса документов Квалификационная комиссия органов местного самоуправления администрации МО оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, о прохождении государственной и муниципальной службы и другой трудовой деятельности.

6. Конкурс-испытание проводится Квалификационной комиссией органов местного самоуправления администрации МО Новопокровский район в порядке, установленном для проведения квалификационного экзамена муниципального служащего.

Статья 5. Результаты конкурса

1. По результатам конкурса Квалификационная комиссия органов местного самоуправления администрации МО принимает одно из следующих решений:

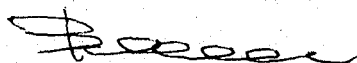
о назначении кандидата на вакантную муниципальную должность муниципальной службы;

об отказе в назначении кандидата на вакантную муниципальную должность муниципальной службы.

2. Решение Квалификационной комиссии органов местного самоуправления администрации МО Новопокровский район является основанием для заключения трудового договора.

3. Каждому кандидату о принятом решении Квалификационной комиссии органов местного самоуправления администрации МО Новопокровский район сообщается в письменной форме в течение месяца со дня завершения конкурса.

Заместитель главы
муниципального образования



В.Г. Кондратов