

8311

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
НОВОПОКРОВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.08.2015

№ 662

ст-ца Новопокровская

**О смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области
охраны труда в организациях муниципального образования
Новопокровский район в 2015 году**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 3 июня 1998 года № 133-КЗ «Об охране труда» и решением краевой межведомственной комиссии по охране труда (протокол № 4 от 23 декабря 2014 года), в целях совершенствования системы охраны труда работников, улучшения условий их труда, пропаганды охраны труда в муниципальном образовании Новопокровский район, администрация муниципального образования Новопокровский район **п о с т а н о в л я е т**:

1. Провести с 01 сентября по 31 декабря 2015 года среди организаций муниципального образования Новопокровский район смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда.

2. Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях муниципального образования Новопокровский район в 2015 году утвердить (приложение №1).

3. Состав территориальной конкурсной комиссии по организации и проведению смотра – конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях муниципального образования утвердить (приложение № 2).

4. Рекомендовать работодателям принять участие в смотре - конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях независимо от форм собственности в соответствии.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования О.А. Щербуху.

6. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
Новопокровский район



А.Н.Сотников

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
Новопокровский район
от «31» 08 2015 № 662

ПОЛОЖЕНИЕ

о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы
в области охраны труда в организациях муниципального
образования Новопокровский район в 2015 году

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций муниципального образования в 2015 году (далее – Положение) устанавливает цели, задачи, порядок и условия проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее – смотр-конкурс) в организациях отраслей экономики муниципального образования района.

1.2. В смотре-конкурсе могут участвовать организации, объединения организаций и индивидуальные предприниматели (далее – организации) независимо от их организационно-правовых форм собственности и видов экономической деятельности, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории муниципального образования Новопокровский район.

2. Цели и задачи смотра-конкурса

2.1. Цели смотра-конкурса – совершенствование системы охраны труда работников, улучшение условий их труда, пропаганда охраны труда в организациях района.

2.2. Задачами смотра-конкурса являются:

- активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях района;
- распространение положительного опыта работы в области обеспечения и управления охраной труда в организациях района;
- усиление пропаганды охраны труда в организациях;
- развитие и совершенствование системы социального партнерства.

3. Порядок организации смотра-конкурса

3.1. Организацию и проведение краевого смотра-конкурса осуществляет ГКУ КК «Центр занятости населения Новопокровского района».

3.2. Для проведения смотра-конкурса в муниципальном образовании создается территориальная конкурсная комиссия, в состав которой входят

представители ГКУ КК «Центра занятости населения Новопокровского района», администрации муниципального образования, координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном образовании, органов государственного надзора и контроля в сфере охраны труда (по согласованию).

3.3. Территориальная конкурсная комиссия выполняет следующие функции:

доводит до сведения работодателей информацию о проводимом смотре-конкурсе и условиях его проведения;

координирует работу по подготовке и проведению смотра-конкурса;

оказывает консультативную и методическую помощь организациям и их обособленным подразделениям;

подводит итоги муниципального этапа смотра-конкурса.

4. Порядок проведения смотра-конкурса

4.1. Смотр-конкурс проводится в два этапа. Первый этап проводится в организациях, зарегистрированных и осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования.

4.2. Решение об участии организации в смотре-конкурсе принимается работодателем совместно с профсоюзным или иным уполномоченным работниками организации представительным органом.

4.3. Для участия в смотре-конкурсе организация представляет в ГКУ КК «Центр занятости населения Новопокровского района» заявку на участие в смотре-конкурсе (приложение № 1).

4.4. По окончании конкурсного года, не позднее 20 января 2016 года, руководитель организации-участника смотра-конкурса направляет в территориальную конкурсную комиссию:

4.4.1. Информационную карту участника смотра-конкурса (приложение № 2), согласованную с заместителем главы муниципального образования (курирующим социальное направление) администрации муниципального образования, территориальным объединением работодателей, координационным советом организаций профсоюзов и ГКУ КК «Центр занятости населения Новопокровского района», расшифровка израсходованных средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в соответствии с приказами министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 года № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков», министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 июня 2014 г. № 375н «О внесении изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» и иные документы, подтверждающие достижение высоких показателей по соответствующим условиям конкурса.

4.4.2. Аналитическую записку, в которой отражается: год основания организации, основной вид деятельности, проведенная работа по охране труда, выполнение мероприятий коллективного договора.

4.5. На первом этапе смотра-конкурса территориальная конкурсная комиссия рассматривает материалы организаций-участниц, определяет в соответствии с пунктом 5.3 Положения в каждой отрасли экономики согласно пункту 5.1 Положения организацию-победителя в области охраны труда с численностью работающих 100 и более человек и организацию-победителя с численностью до 100 работающих.

Территориальная конкурсная комиссия по согласованию с работодателем вправе проверить соответствие представленных материалов фактическому состоянию охраны труда в организациях-претендентах на призовые места.

4.6. Результаты первого этапа смотра-конкурса рассматриваются на заседании районной межведомственной комиссии по охране труда, решением, которой утверждаются организации-победители, согласно пункту 4.5.

4.7. Победители первого этапа конкурса могут быть награждены грамотой администрации муниципального образования (ценным подарком).

4.8. ГКУ КК «Центр занятости населения Новопокровского района» до 5 февраля 2016 года направляет копию решения районной межведомственной комиссии по охране труда об утверждении организаций-победителей первого этапа смотра-конкурса и конкурсные материалы организаций-победителей (пункты 4.4.1 и 4.4.2 Положения) для участия во втором этапе конкурса.

4.9. Организации, допустившие в 2014 - 2015 годах несчастные случаи на производстве со смертельным исходом и (или) сокрытые несчастные случаи с тяжелым или смертельным исходом, не допускаются к участию в смотре-конкурсе или исключаются из дальнейшего участия в смотре-конкурсе (кроме несчастных случаев при катастрофах, авариях или иных повреждениях транспортных средств, при условии полного отсутствия вины организации в данном несчастном случае, согласно акта о расследовании несчастного случая).

5. Подведение итогов

5.1. Подведение итогов смотра-конкурса среди организаций муниципального образования Новопокровский район проводится по следующим отраслям экономики:

обрабатывающие производства (включая производство пищевых продуктов, напитков и табака, одежды, выделку и крашение меха, производство древесины и изделий из дерева, кирпича, черепицы и прочих строительных изделий, производство цемента, извести, гипса, производство изделий из бетона, гипса и цемента, производство машин и оборудования, прочие производства, добыча сырой нефти, природного газа, предоставление услуг в этих областях, добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических); производство и распределение энергии (включая производство, передача и распределение электроэнергии, производство и распределение газообразного топлива, производство, передача и распределение пара и горячей воды);

строительство (включая строительство зданий, строительство дорог, монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений, производство отделочных работ);

транспорт;

связь; жилищно-коммунальное хозяйство;

сельское хозяйство (сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях: в том числе растениеводство, животноводство, охота и разведение диких животных. Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области. Рыболовство);

здравоохранение;

санаторно-курортная и туристическая сфера;

социальная защита; потребительская сфера; образование;

культура.

5.2. При определении победителей смотра-конкурса среди организаций используются оценочные показатели. Победителем признается участник конкурса, набравший максимальное количество баллов по всем показателям. Перечень показателей, их цифровые выражения и порядок расчета приведены в приложении № 3 к настоящему Положению.

Заместитель главы
муниципального образования

О.А. Щербуха

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о смотре-конкурсе на
лучшую организацию работы в
области охраны труда в организациях
муниципального образования
Новопокровский район в 2015 году

Заявка
на участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы
в области охраны труда в организациях
муниципального образования Новопокровский район 2015 году
(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать _____
(указывается полное наименование организации)
расположенную _____
(юридический адрес организации, отрасль экономики по Положению, тел/факс для связи)

как участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области
охраны труда.

С Положением о проведении смотра-конкурса ознакомлены и согласны.
Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке, и
прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие
недостоверные данные или неполный пакет документов, к участию в конкурсе
не допускаются или отстраняются от участия в процессе его проведения.

Руководитель организации _____
(подпись, дата, Ф.И.О.,)

Председатель профсоюзного комитета
(или иного выборного органа работников) _____
(подпись, дата, Ф.И.О.,)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о смотре-конкурсе на
лучшую организацию работы в
области охраны труда в организациях
муниципального образования
Новопокровский район в 2015 году

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника смотра-конкурса на лучшую организацию
работы в области охраны труда в организациях
муниципального образования Новопокровский район в 2015 году

Раздел 1. Общие сведения

1.	Наименование организации	
2.	Отрасль экономики в соответствии с Положением о смотре-конкурсе	
3.	Количество рабочих мест	
4.	Среднесписочная численность работников, из них:	
	- женщин	
	- подростков	
5.	Численность работников, занятых во вредных условиях труда, из них:	
	- женщин	

Раздел 2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Перечень показателей	Данные на 31.12.2015	Количество баллов
1	2	3	4
1	Состояние травматизма на производстве:		
1.1	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч)		
1.2	Показатель тяжести производственного травматизма (Кт = кол-во дней нетрудоспособности: кол-во несчастных случаев)		
1.3	Наличие несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом, количество		
2	Сведения о системе управления охраной труда		
2.1	Наличие положения о системе управления охраной труда в организации, да – нет ⁽¹⁾		
2.2	Наличие освобожденного специалиста по охране труда, или специалиста с возложением обязанно-		

1	2	3	4
	стей по охране труда или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией, да – нет ⁽²⁾		
2.3	Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда, да – нет ⁽³⁾		
2.4	Наличие уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, да – нет ⁽⁴⁾		
2.5	Наличие зарегистрированного коллективного договора с разделом «Охрана труда» и планом мероприятий (соглашением) по охране труда, да – нет		
2.6	Наличие оборудованного кабинета, оформленных уголков, тренажеров по охране труда, да – нет ⁽⁵⁾		
2.7	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др., да – нет		
3	Показатели эффективности системы управления охраной труда в организации		
3.1	Удельный вес обученных по ОТ руководителей, включая руководителей подразделений, % ⁽⁶⁾		
3.2	Удельный вес обученных по ОТ освобожденных специалистов по охране труда или специалистов с возложением обязанностей по охране труда, % ⁽⁶⁾		
3.3	Удельный вес обученных по ОТ членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, % ⁽⁶⁾		
3.4	Удельный вес обученных по ОТ работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, % ⁽⁶⁾		
3.5	Удельный вес обученных работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, да – нет ⁽⁶⁾		
3.6	Охват периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых во вредных и опасных условиях труда за счет организации, в %,		
3.7	Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями, в % от нормы		

1	2	3	4
3.8	Обеспеченность работников сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в % от нормы		
3.9	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена (аггестация) специальная оценка условий труда, в % ⁽⁷⁾		
3.10	Удельный вес сокращенных рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет внедрения в производство новых технологий и исключения воздействия вредных и опасных производственных факторов от общего количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, в %		
3.11	Проведение ежемесячных (ежеквартальных – в зависимости от численности работающих) Дней охраны труда, да – нет ⁽⁸⁾		
3.12	Наличие сертификата доверия работодателю, выдаваемого государственной инспекцией труда, да – нет ⁽⁹⁾		
3.13	Израсходовано средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н и от 16 июня 2014 года № 375н в среднем на одного работающего, руб. ⁽¹⁰⁾		
3.14	Наличие в конкурсных материалах информационно-аналитических материалов о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организаций, сопровождаемых фотографиями производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника, да – нет		
4	Показатели работы по пропаганде охраны труда в организации		
4.1	Участие в смотрах-конкурсах по охране труда (красных, отраслевых, Всероссийских и т.п.), всего ⁽¹¹⁾		
4.2	Количество проведенных месячников «Безопасный труд» в организации, в т.ч. в ее структурных подразделениях, всего ⁽¹²⁾		
4.3	Наличие и функционирование системы обратной связи по охране труда между работниками и ра-		

1	2	3	4
	ботомателем путем размещения ящика обратной связи, проведения анкетирования, тестирования среди работников, да – нет ⁽¹³⁾		
4.4	Количество выступлений и публикаций по охране труда в СМИ, всего ⁽¹⁴⁾		
4.5	Наличие презентационного фильма о системе управления охраной труда в организации, да – нет ⁽¹⁵⁾		
	ВСЕГО		

Организацией предоставляются следующие документы:

- 1) копия положения о системе управления охраной труда в организации
- 2) копия приказа о приеме на работу специалиста по охране труда или о возложении обязанностей по охране труда на специалиста или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией
- 3) копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда
- 4) копия приказа о назначении уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации
- 5) фотографии кабинета, уголков, тренажеров по охране труда
- 6) копия удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов)
- 7) копия сводной ведомости по результатам (аттестации) специальная оценка условий труда
- 8) копия материалов подтверждающих проведение Дней охраны труда
- 9) копия сертификата доверия
- 10) копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием израсходованных финансовых средств на мероприятия по охране труда
- 11) копия НПА о поведении или участии в смотрах-конкурсах по охране труда и его результатах
- 12) копия НПА о проведенных месячниках «Безопасный труд» в организации
- 13) фото ящика обратной связи, копии анкет, тестов по охране труда среди работников,
- 14) копия статей и публикаций по охране труда в СМИ
- 15) копия презентационного фильма о системе управления охраной труда

Руководитель организации _____

М.П.(Подпись, дата)

(Ф.И.О)

Председатель комитета профсоюза

(или иного выборного органа работников) _____

(Подпись, дата)

(Ф.И.О)

СОГЛАСОВАНО:

1. Центр занятости населения в муниципальном образовании
2. Администрация муниципального образования
3. Объединение работодателей в муниципальном образовании
4. Координационный совет организаций профсоюзов в муниципальном образовании

Примечание: направляется руководителем организации не позднее 20 января 2016 года в адрес центра занятости населения в муниципальном образовании с обязательным заполнением всех позиций, кроме графы 4 раздела 2, которая заполняется специалистом, ответственным за проведение смотра-конкурса в центре занятости в соответствии с таблицей оценочных показателей приложения № 3.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о смотре-конкурсе на
лучшую организацию работы в
области охраны труда в организациях
муниципального образования
Новопокровский район в 2015 году

ТАБЛИЦА
оценочных показателей условий смотра-конкурса на лучшую
организацию работы в области охраны труда в организациях
муниципального образования Новопокровский район в 2015 году

Показатели	Количество баллов
1	2
1. Состояние травматизма на производстве:	
1.1. Коэффициент частоты (Кч):	
Кч = 0	10
Кч 0,1 -10,0	3
Кч 10,1 -15,0	2
Кч 15,1 -20,0	1
Кч – свыше 20	баллы не присваиваются
1.2. Коэффициент тяжести (Кт):	
Кт = 0	10
Кт до 4	5
Кт 4,1 - 10	2
Кт 10,1 - 15	1,5
Кт 15,1 - 20	1
Кт 20,1 - 25	0,5
Кт свыше 25	баллы не присваиваются
1.3. Наличие несчастных случаев на производ- стве с тяжелым исходом:	
- 1 тяжелый несчастный случай	минус 5
- 2 тяжелых несчастных случая и более	минус 10
2. Сведения о системе управления охраной труда	
2.1. Наличие положения о системе управления охраной труда в организации:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
2.2. Наличие освобожденного специалиста по охране труда или специалиста с возложе- нием обязанностей по охране труда или дого- вора на оказание услуг с аккредитованной ор-	

1	2
ганизацией:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
2.3. Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда:	
да	6
нет	баллы не присваиваются
2.4. Наличие уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного	
да	5
нет	баллы не присваиваются
2.5. Наличие зарегистрированного коллективного договора с разделом «Охрана труда» и планом мероприятий (соглашением) по охране труда:	
да	15
нет	баллы не присваиваются
2.6. Наличие оборудованного кабинета, оформленных уголков, тренажеров по охране труда:	
да	5
нет	баллы не присваиваются
2.7. Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.	
да	5
нет	баллы не присваиваются
3. Показатели эффективности системы управления охраной труда	
3.1. Удельный вес обученных по ОТ руководителей, включая руководителей подразделений, %	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.2. Удельный вес обученных по ОТ освобожденных специалистов по охране труда или специалистов с возложением обязанностей по охране труда, %	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.3. Удельный вес обученных по ОТ членов	

1	2
совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, %	
100%	5
менее 100%	баллы не присваиваются
3.4. Удельный вес обученных по ОТ работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, %	
100%	5
менее 100%	баллы не присваиваются
3.5. Удельный вес обученных работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, %	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.6. Охват периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых во вредных и тяжелых условиях труда за счет организации, в %	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.7. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями, в % от нормы:	
100%	5
99-90%	2
90-85%	1
менее 85%	баллы не присваиваются
3.8. Обеспеченность работников сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в % от нормы:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.9. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена (аттестация) специальная оценка условий труда, в %	
от 90 – 100%	15
от 70 – 89%	10
от 60 – 69%	5
до 60%	баллы не присваиваются

1	2
3.10. Удельный вес сокращенных рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет внедрения в производство новых технологий и исключения воздействия вредных и опасных производственных факторов от общего количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, в %	
более 80%	10
от 50 – 80%	8
от 30 – 50%	5
от 10 – 30%	3
до 10%	1
3.11. Проведение ежемесячных (ежеквартальных – в зависимости от численности работающих) Дней охраны труда:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
3.12. Наличие сертификата доверия работодателю, выдаваемого государственной инспекцией труда:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
3.13. Израсходовано средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н и от 16 июня 2014 года № 375н в среднем на одного работающего, руб.:	
до 3500руб.	баллы не присваиваются
от 3501 – 4000 руб.	1
от 4001 – 5000 руб.	3
от 5001 – 6000 руб.	5
за каждую полную тысячу рублей свыше 6000 рублей	0,5 балла, но не более 5 баллов
3.14. Наличие в конкурсных материалах информационно-аналитических материалов о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организаций, сопровождаемых фотографиями производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника:	
да	3

1	2
нет	баллы не присваиваются
Раздел 4. Показатели работы по пропаганде охраны труда в организации	
4.1. Участие в смотрах-конкурсах по охране труда (красных, отраслевых, Всероссийских и т.п.), всего:	
в 2 и более	10
в 1	5
4.2. Количество проведенных месячников «Безопасный труд» в организации, в т.ч. в ее структурных подразделениях, всего:	
3 раза и более	8
1-2 раза	4
4.3. Наличие и функционирование системы обратной связи по охране труда между работниками и работодателем путем размещения ящика обратной связи, проведения анкетирования, тестирования среди работников:	
да	5
нет	баллы не присваиваются
4.4. Количество выступлений и публикаций по охране труда в СМИ, всего:	
3 и более	8
2	5
1	3
4.5. Наличие презентационного фильма о системе управления охраной труда в организации:	
да	10
нет	баллы не присваиваются

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Новопокровский район
от «31» 08 2015 № 66д

СОСТАВ

территориальной конкурсной комиссии по организации
и проведению смотра-конкурса на лучшую организацию
работы в области охраны труда в организациях
муниципального образования

Щербуха Ольга Алексеевна	заместитель главы муниципального образования, председатель комиссии
Шангина Любовь Николаевна	руководитель ГКУ КК «Центра занятости населения Новопокровского района», заместитель председателя комиссии
Кривошеев Петр Григорьевич	главный специалист отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центра занятости населения Новопокровского района», секретарь комиссии

Члены территориальной конкурсной комиссии:

Головина Елена Александровна	государственный инспектор труда (по охране труда) в Краснодарском крае (по согласованию);
Лаев Виктор Константинович	председатель объединения работодателей муниципального образования Новопокровский район (по согласованию);
Найденов Владимир Федорович	председатель координационного совета профсоюзов (по согласованию).

Заместитель главы
муниципального образования

О.А. Щербуха